

Tulevaisuuden työelämä

Tietoa

Uuden vuoden 2021 lukion opetussuunnitelman mukaan nuorten lukiokoulutuksessa opiskelijalla tulee olla mahdollisuus kehittää jatko-opintovalmiuksiaan, kansainvälistä osaamistaan sekä työelämäosaamistaan.

Tässä osiossa pääset tutustumaan erilaisiin työpaikkoihin, joissa kestävä tulevaisuus on joko pääpainona tai näkyy työn kuvassa. Videoilla työntekijät kertovat omasta työpaikastaan ja miten kestävä tulevaisuus näkyy siinä.

Lähteet:

[Opetushallitus, lukion opetussuunnitelman perusteet 2019 \(PDF\)](#)

Alustus aiheeseen:

Lukion opetusta järjestetään siten, että opiskelijoilla on monipuoliset mahdollisuudet saada tietoa työelämän tarjoamista mahdollisuuksista ja kehityssuunnista oman tulevaisuutensa ja jatko-opintojensa hahmottamiseen.

Haluamme tässä osiossa esitellä erilaisia kestävään tulevaisuuteen liittyviä työpaikkoja. Kaikissa työpaikoissa kestävä tulevaisuus ei ole pääosassa, mutta se voi silti monesti olla osana työssä noudatettavaa strategiaa, jota kohti työssä pyritään. Esimerkiksi Helsingin kaupunki on sitoutunut YK:n kestäväan kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) raportointiin. Helsingissä ratkaisuihin ei tavoitella pelkästään ympäristöystävällisyyttä ja energiatehokkuutta, vaan pyritään myös huomioimaan asukkaiden hyvinvointi, tasa-arvo ja toimiva arki.

Lisäksi haluamme saada opiskelijat pohtimaan, millaista työ saattaa tulevaisuudessa olla. Työelämä kehittyy koko ajan ja tämän hetken suositut työpaikat saattavat olla tulevaisuudessa ihan erilaisia. Sitran Heikot Signaalit 2022 -teoksessa on hyvin esitelty erilaisia esimerkkejä, millainen tulevaisuutemme saattaa olla.

Lähteet: [Opetushallitus, lukion opetussuunnitelman perusteet 2019 \(PDF\) sivu 25](#)
[WWF Suomi, tietoa meistä](#)
[Kestävä Helsinki](#)
[Sitra, Heikot Signaalit 2022](#)

Vinkkejä työelämään

Nuorena ei kannata huolestua, jos oma urapolku ei ala saman tien, vaan mutkaisten sivupolkujen kautta. Lasten ja nuorten säätiö kysyi nuorilta, millaisia vinkkejä työelämään he antaisivat.

1. Ei tarvitse olla täydellinen, sinä riität. Harva osaa kaikkea ja matkan varrella oppii.

2. Ole kunnianhimoinen, mutta tunnista jaksamisen rajat.
3. Uskalla luottaa itseesi ja pyydä apua.
4. Ole avoin, itselle, tulevaisuudelle ja maailmalle. Sinusta on vaikka mihin – myös siihen, mitä et välttämättä tiedä vielä itsekään.
5. Työ on oppimista siinä missä koulukin.
6. Ole tyytyväinen myös pienistä onnistumisista.
7. Juttele muiden kanssa vaihtoehtoista.
8. Ei tarvitse tietää, mitä haluaa tehdä. Uteliaisuus riittää.
9. Arvosta itseäsi ja osaamistasi! Sinulla on sitä paljon ja tulet oppimaan lisää.
10. Luota itseesi.

Millaisen vinkin sinä antaisit työelämään tai kesätöihin enimmäistä kertaa menevälle lukiolaiselle? Oletko itse saanut jonkin hyvän vinkin työelämään?

Lähteet: Nuori.fi, [10 vinkkiä nuorille työelämään](#)

Kestävät työpaikat

Kestävä kehitys on tullut osaksi suurimmaksi osaa työpaikkaa. Joissakin työtehtävissä se on pääosassa, kun taas joissakin se on osa yhtiön strategiaa, jonka kautta pyritään kehittämään työyhteisöä kohti parempaa kestävästä tulevaisuutta.

Ympäristö- ja luonnonsuojelujärjestöt tekevät tärkeää työtä kestävästä tulevaisuudesta edistämiseksi. Osa ympäristötyöstä tehdään vapaaehtoisten voimin ja järjestöjen jäsenet toimivat tärkeän asian puolesta omalla ajallaan. Suomessa toimivat mm. seuraavat järjestöt:

- Luonto-Liitto
- Greenpeace
- WWF
- Maan ystävät
- Suomen luonnonsuojeluliitto
- Amnesty
- Plan.

Kestävästä tulevaisuudesta kehittäminen on osa myös monessa muussa järjestössä ja työpaikassa. **Lue esimerkit alla olevista tägeistä.**

Amnesty

“Amnesty tekee työtä osoittaakseen, kuinka ilmaston lämpeneminen vaikuttaa ihmisoikeuksiin, ihmisiin ja yhteisöihin. Ilmastokriisi tulee nähdä ihmisoikeusloukkauksena, joka uhkaa useiden ihmisoikeuksien toteutumista. Täten valtioilla on ihmisoikeusperustainen velvollisuus suojella kansalaisiaan sen seurauksilta.

Yritysten ja valtioiden on tehtävä kaikkensa pysäyttääkseen maapallon lämpeneminen 1,5°C-asteeseen ja varmistettava, että tämä tapahtuu ihmisoikeuksia kunnioittavalla tavalla. Amnesty pystyy osoittamaan hallitusten ja yritysten toimien ihmisoikeusvaikutukset ja tuo

mukanaan uutta oikeudellista painetta ja vipuvartta, joka hidastaa ja kaataa ympäristölle ja ihmisoikeuksille turmiolliset hankkeet alkuunsa.

Amnesty haluaa myös vahvistaa yhteistä rintamaa ilmasto-oikeudenmukaisuuden puolesta. Teemme yhteistyötä ympäristöjärjestöjen ja aktivistien kanssa maissa, joissa hallitukset ja yritykset asettavat esteitä ilmaston lämpenemisen pysäyttämiseksi. Tuemme nuoria, alkuperäiskansoja, ammattiliittoja ja yhteisöjä, jotka vaativat nopeaa ja oikeudenmukaista siirtymää päästöttömään yhteiskuntaan, joka ei jätä ketään huomiotta.”

[Amnesty](#)

Suomen Rauhanliitto

“Suomen Rauhanliitto – Finlands Fredsförbund ry on rauhankysymysten asiantuntija ja kuudentoista suomalaisen rauhanjärjestön kattojärjestö. Ilmastonmuutos ja rauha kietoutuvat toisiinsa monella tasolla. Siksi ilmastonmuutos on rauhankysymys. Ilmastonmuutoksen torjuminen on konfliktinehkäisyä. Ilmastonmuutos voi kärjistä ja aiheuttaa konflikteja.”

[Suomen Rauhanliitto](#)

Plan International

“Plan International on lastenoikeusjärjestö, joka parantaa erityisesti heikoimmassa asemassa olevien tyttöjen elämää ja suojelua.

Haluamme oikeudenmukaisen maailman, jossa kaikkien lasten oikeudet ja tasa-arvo toteutuvat. Siksi parannamme erityisesti tyttöjen asemaa.”

[Plan International](#)

Helsingin kaupunki työpaikkana

Katso alta video, jossa Helsingin kaupungin kaksi työntekijää kertoo omasta työstään ja, miten kestävä tulevaisuus näkyy heidän työssään.

Video: **Helsingin kaupungin työntekijöistä tehdyt videot**

Helsingin kaupungin ilmastoteot

Helsingin kaupunki on sitoutunut energiatehokkuuden parantamiseen sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen monin eri sopimuksin ja ohjelmin:

- Hiilineutraali Helsinki –toimenpideohjelma
- Pääkaupunkiseudun ilmastostrategia (14.2.2008)
- Kaupunginjohtajien energia- ja ilmastosopimus (Covenant of Mayors) (7.1.2009/10.2.2009)

- Kaupungin ympäristöpolitiikka
- World Green Building Council -yhteistyöverkoston nollahiilirakennussitoumus (Net zero Building Commitment)”

Hiilineutraali energiantuotanto tarkoittaa tuotantoa, joka ei lisää hiilidioksidin määrää ilmakehässä eikä siten lämmitä ilmastoa.

Lähteet:

[Helsingin ilmastoteot, Energia](#)

[Helsingin ilmastoteot, Energiantuotanto](#)

Helen Oy ja päästöjen vähentäminen

Helsingissä energiantuotannosta vastaa ensisijaisesti kaupungin omistama yhtiö **Helen Oy**. Energiantuotannon päästöjen vähentämisessä Helen Oy:llä on merkittävä rooli. **Hiilineutraali Helsinki 2030** -toimenpideohjelman rinnalla on kaupungin omistaman energiayhtiö Helen Oy:n kehitysohjelma, joka vastaa energiantuotannon päästövähennyksistä.

Helen Oy:n kehitysohjelmalla vähennetään keskitetyn energiantuotannon päästöjä. Samanaikaisesti Helsingin kaupungin Hiilineutraali Helsinki 2030 -toimenpideohjelma keskittyy energiankulutukseen ja uusiutuvan energian kiinteistökohtaiseen tuotantoon. Molempia näkökulmia tarvitaan, sillä mitä vähemmän energiaa kulutetaan, sitä vähemmän sitä tarvitsee tuottaa.

Helen Oy:n tavoitteet vuoteen 2025 mennessä:

- vähentää hiilidioksidipäästöjä 40 prosenttia vuoden 1990 tasosta.
- lisätä uusiutuvan energian osuus 25 prosenttiin.
- puolittaa kivihillen käyttö.

Helen Oy:n tarkoitus on luopua kivihillestä vuonna 2029 hallituksen linjauksen mukaisesti. Tutustu lisää tarkemmin [Helen Oy:n vastuullisuustyöstä](#). Sivulla pääset esimerkiksi tutustumaan Helenin kaukolämmön ja sähkön alkuperään.

Lähteet:

[Helen Oy, Vastuullisuusraportti](#)

Tutustu

Alla olevilla videoilla, podcastissa ja uutisjutussa erilaiset järjestöt ja työpaikat kertovat omista kestävästä tulevaisuuden tuotemerkeistään ja toiminnoistaan.

Videot on tuottanut Talous ja nuoret eli TAT.

Videot:

[Video: Kiertotalousyritykset: Hävikkimestari ja Nolla](#)

[Video: Kiertotalousyrittys: Lidl](#)

[Video: Kiertotalousyrittys: Vaatepuu](#)

[Video: Kiertotalousyrittys: Härtelö](#)

Nuoret yrittäjät muuttamassa maailmaa

Podcastissa tavataan nuoret yrittäjät Teemu Taurula ja Carolina Mobarac, joiden yritys KunnonMuutto tähtää Euroopan vastuullisimmaksi muutto- ja kuljetusfirmaksi. Jaksossa käsitellään muun muassa sitä, mitä rohkea hyppy ekologiseen yrittäjyyteen on heidän kohdallaan tarkoittanut ja millaisia vastuullisia liiketoiminnan ratkaisuja he ovat tehneet.

Toimialana logistiikka ja liikenne on yksi suurimmista ilmastopäästöjen aiheuttajista, joten sen piirissä tehdyillä kestävämmillä valinnoilla ja ratkaisuilla voidaan muuttaa maailmaa aivan konkreettisesti.

Jakson pituus on 30 minuuttia.

Jakso on saatavilla vain suomeksi.

Podcastin on tuottanut suomalainen vastuullisuusmuotoilutoimisto Infine ja se on osa Kestävä elämä -podcast-sarjaa. Kestävä elämä -podcast-sarja pureutuu vastuullisuuden eri osa-alueisiin niin arkielämässä kuin liiketoiminnassa, pyrkien löytämään vastauksia siihen, miten jokainen voi elää helposti kestävämmiin.

[Podcast: KunnonMuutto](#)

Opiskelijat pelastivat varastoon unohtuneet häämekot ja myyvät niitä nyt vastuullisille morsiamille: "Hullua, että muoti vaihtuu nopeasti"

Viisi jyvskyläistä opiskelijaa keksi myydä vuokrausliikkeen varastoon unohtuneita morsiuspukuja. Pop-up-liikkeestä löytyy 300 morsiuspukua ja muita mekkoja useilta vuosikymmeniltä.

[Lue lisää häämekkojen kierrätysyrityksestä](#)

Uravarjostus

Uravarjostus on työelämään tutustumista, jossa varjostaja seuraa jonkun ammattilaisen päivää sovitun ajan. Päivän tavoitteena on päästä keskustelemaan alan ammattilaisen kanssa ja nähdä työelämää käytännössä. Tätä kautta voi oppia uusia näkökulmia ja ehkä jopa löytää itseä kiinnostavan työuran. Uravarjostus on erinomainen tapa saada lisätietoa ammatista ja tutustua työhön.

Uravarjostuspaikkaa kannattaa etsiä kiinnostavalta alalta tai kysyä apua esimerkiksi lähipiiristä löytyviltä kontakteilta.

Tutustu alla olevaan videoon, jossa kerrotaan lisää lukiolaisten uravarjostuksesta.

[Uravarjostus-video suomeksi](#)

[Uravarjostus-video ruotsiksi](#)

Sitran Heikot Signaalit 2022: tarinoita tulevaisuuksista

Seuraavaksi pääset tutustumaan Sitran Heikot Signaalit -tarinoihin. Heikot Signaalit kertovat tarinoita toisenlaisista tulevaisuuksista. Heikot Signaalit pyrkivät haastamaan nykyistä ajattelua ja näkemään asioita toisella tavalla. Kaikki Heikot Signaalit -tarinat löydät lähteistä, mutta tässä osiossa paneudutaan töissä -osioon.

Tutustu tarinoihin ja vastaa sen jälkeen kysymyksiin.

[Heikot signaalit](#)



Mitä jos valvonta lisääntyy?

”Poskipäihini sattuu, kun jälleen hymyilen päästäksesi sisään työpaikalle. Vaikka vielä hieman väsyttää, koitan näyttää keskittyneeltä, sillä tiedän, että joukko valvontakameroita seuraa toimiani. Astelen reippaasti eteenpäin, jotta onnistuisin huijaamaan älykenkiäni, vaikka älytatuointiini se ei taida vaikuttaa.”

Selitys: Nykyisin työnteosta kertyy dataa valtavasti enemmän kuin vielä muutama vuosi sitten ja digitaalisten palveluiden ja verkkoalustojen käyttö on lisääntynyt. Tämä mahdollistaa paremman työstä palautumisen, mutta myös tiukemman valvonnan. Kasvojentunnistusteknologiaa on käytetty esimerkiksi etätyöntekijöiden keskittyneisyyden tunnistamiseen, ja esimerkissä mainittua hymyilymittaria on testattu Kiinassa.

Lähteet:

[Heikot Signaalit 2022, sivu 22](#)

Canon asensi Kiinan toimistoilleen ovikamerat, jotka päästävät sisään vain hymyilevät työntekijät. Lähde: The Verge / James Vincent 17.6.2021. [Canon put AI cameras in its Chinese offices that only let smiling workers inside](#)

Fujitsun kehittämän kasvojentunnistusteknologian luvataan tunnistavan etätyöntekijöiden keskittyneisyyden aste. Lähde: Tekniikka & Talous / Samuli Käsälä 11.3.2021. [Fujitsu kehitti tekoälyn valvomaan etätyöläisten keskittymistä ilmeiden perusteella](#)



Mitä jos työn merkitys muuttuu?

"Hymähdän, kun radion nostalgiaohjelmassa Antti Tuisku laulaa "mun on pakko twerkaa, että saisin fyrkkaa". Eipä nykyään tarvitse tehdä töitä rahan takia, nyt motivoi ihan eri asiat. Tai eihän töistä ole puhuttukaan enää vanhassa merkityksessä, vaan nyt toimitaan yhdessä ratkoen ongelmia ja rakentaen sitä paljon puhuttua parempaa tulevaisuutta. Perustulon ansiosta toimeentulosta ei tarvitse huolehtia, mutta maapallostakaan kyllä."

Selitys: Työ tulee muuttumaan tulevaisuudessa, jolloin työn merkityksellisyys tulee kasvamaan. Kestävässä tulevaisuudessa työtä ei kannata tehdä, jos se on haitallista ympäristölle ja ihmiselle. Työ tulisi nähdä keinona rakentaa tuleville sukupolville parempaa yhteiskuntaa, johon eivät ympäristöä tuhoavat työt sovi. Esimerkiksi avoimesta työpaikasta katsottaisiin palkan sijaan sen ekologisuus ja miten työtehtävä on hyödyllinen ympäristölle. Voitaisiin myös luoda ympäristöjoukot auttamaan ympäristökriisin hillinnässä ja siihen sopeutumisessa.

Lähteet:

[Heikot Signaalit 2022, sivu 24](#)

Brittiläinen innovaatorahasto Nesta on kehitellyt keinoa tunnistaa ja luokitella avoimien työpaikkojen "vihreyttä" ja siten seurata siirtymää kestävämpään yhteiskuntaan myös työpaikkojen kautta. Lähde: Nesta / India Kerle & Cath Sleeman 20.9.2021. [Finding jobs in green industries: methodology](#)

Yhdysvalloissa valtio aikoo perustaa joukon suoraan ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyviä töitä osana laajempaa ilmastopakettiaan. Tämä Civilian Climate Corps esimerkiksi kunnostaisi kosteikkoja ja torjuisi haitallisia vieraslajeja. Lähde: NPR / Nathan Rott & Scott Detrow 11.5.2021. [Reaching Back To The New Deal, Biden Proposes A Civilian Climate Corps.](#)



Mitä jos ei ole työntekijöitä?

”Taisi mennä taas yötoiksi. Päiväkodissa on jälleen työntekijävaje, mikä tarkoittaa sitä, että oman viisivuotiaan lisäksi saan hoidettavaksi myös naapurin lapset. Hän kun ei voi jäädä kotiin, eikä työaika joustaa, toisin kuin minulla. Epäilen kyllä, että kohta hänkin ottaa lopputilin kätilön työstään, sen verran moni hänen työkavereistaan on jo vaihtanut työpaikkaa. Kun vain saisi ihan tilille asti näkyvää arvostusta ja edellytykset tehdä työnsä hyvin, sitähan tässä itse kukin toivoo.”

Selitys: Koronapandemia on aiheuttanut työuupumusta ja suuren irtisanoutumisaallon monella työpaikalla, kun työhönsä tyytymättömät etsivät uusia töitä. Suomessa jo ennen koronaa kovilla olleiden opettajien ja terveydenhuollon ammattilaisten keskuudessa tilanne on kärjistynyt ja moni on suunnitellut alanvaihtoa. Mitä jos työoloja ja korvausta työstä parannettaisiin merkittävästi? Mitä jos panostukset koulutukseen, sosiaaliturvaan, tasa-arvoon, terveydenhuoltoon ja

terveellisiin ja turvallisiin työoloihin nähtäisiin itsensä takaisin maksavana investointina?

Lähteet:

[Heikot Signaalit 2022 sivu 23](#)

OAJ:n kyselyn mukaan yli puolet opettajista on harkinnut alanvaihtoa. Taustalla on koronan myötä entisestään kasvanut työn kuormittavuus ja tyytymättömyys palkkatasoon. Lähde: Helsingin Sanomat / Marjukka Liiten 28.9.2021. Kysely: [Yli puolet opettajista harkinnut alanvaihtoa – OAJ:n puheenjohtaja puhuu jo hätätilasta](#)

Tehyn kyselyn mukaan valtaosa hoitajista ja miltei kaikki alle kolmekymppiset hoitajat ovat harkinneet alanvaihtoa, koska palkkaus ja työolot eivät ole siedettäviä. Lähde: Yle / Marja Sannikka & Petra Nykänen 10.9.2021. [Kyselyn mukaan lähes kaikki alle kolmekymppiset hoitajat harkinneet alanvaihtoa – Tehyn puheenjohtaja: ”Potilasturvallisuus on vaarantunut munasolusta mummoon”](#)



Mitä jos työpaikka on hyvinvoinnin keidas?

”Venyttelen käsiä kohti kattoa. Olipas hyvät pötköttelyt, tuumin, kun astun viherseinien keskelle. Aluksi tuo pakotettu tylsyys tuntui – no tylsältä, mutta kyllä se näin pidemmän päälle on tehnyt hyvää. Askel on hitaampi, kevyempi, ja ajatukset selkeämmät. Osallistun matkalla lähimetsän etätyöpisteellä muutamaan videopalaveriin. On toisaalta turvallista

keskustella, kun ns. vaikeat aiheet on kielletty, mutta vähän kyllä samalla pelkää, että mihin asioihin uskaltaisi ottaa kantaa.”

Selitys: Koronapandemian ajaessa ihmisiä enemmän etätöihin on noussut esille kysymys, miksi tietotyössä tarvitsisi enää palata toimistolle? Etätöitä on mahdollisuus suorittaa mistä vain, kunhan nettiyhteydet toimivat hyvin. Esimerkiksi Lahdessa oli kokeilu, jossa etätöyöpaikkoja oli sijoitettu metsään.

Hyvinvoinnin ja hyvän työkuulttuurin edistämisen nimissä on tehty myös kyseenalaisia päätöksiä, joilla estetään tietyistä puheenaiheista puhuminen työpaikoilla. Esimerkiksi Yhdysvalloissa joissakin yrityksissä politiikasta puhuminen oli kielletty kokonaan, sillä sen nähtiin häiritsevän työntekoa ja vievän liikaa energiaa.

Lähteet: [Heikot Signaalit 2022 sivu 22](#)

Lahti on perustanut puistoihin ja metsiin joukon etätöyöpaikkoja, joissa on paikka läppäriä ja voittamattomat maisemat. Lähde: Green Lahti, 2021. [This Nordic city takes remote work to the woods: now you can work in the middle of the forest](#)

Yhdysvalloissa ohjelmistoyritys Basecampissa kiellettiin keväällä 2021 henkilöstön poliittiset keskustelut kokonaan, koska ne nähtiin häiriötekijöinä ja turhaa energiaa vievinä. Vastaavia päätöksiä on tehty muissakin Piilaakson yrityksissä, ja ne ovat herättäneet myös vastustusta. Lähde: Yle / Teemu Hallamaa 1.5.2021. [Useat teknologiayhtiöt ovat kieltäneet politiikasta keskustelun työpaikalla – Suomessa aihe ei ole noussut esille](#)

Kansainvälinen ura

Kansainvälisen Decoding Global Talent 2021 -tutkimuksen mukaan 51 %:a suomalaisista kiinnostaa kansainvälinen ura ja muutto ulkomaille töiden perässä. Mieluiten työn perässä muutetaan lähimaahan Ruotsiin, mutta myös Saksa, Espanja, Norja, Iso-Britannia ja Yhdysvallat ovat suosiossa. Lähiaikoina Suomen naapurimaiden suosio on noussut kansainvälistä uraa luodessa, sillä esimerkiksi Viro ja Tanska ovat nousseet myös suosittujen maiden listalle.

Kansainvälinen ura ei enää välttämättä edellytä muuttoa ulkomaille

Nykyisin on ollut myös suosiossa, että ulkomaalaiselle toimijalle halutaan tehdä töitä, mutta töiden perässä ei enää niin usein muuteta ulkomaille. Etätöiden yleistymisen on mahdollistanut tämän muutoksen. Korona-aika on selvästi muuttanut suhtautumista etätöskentelyyn. Etätöskentely mahdollistaa myös sen, että työntekijä voi olla ulkomaisessa yrityksessä töissä ja luoda kansainvälistä uraa ilman, että se vaatii muuttoa uuteen maahan.

Mitä hyötyä kansainvälisestä urasta on?

Ulkomailla tai ulkomaiselle työnantajalle työskentely on loistava mahdollisuus kerryttää ylipäättänsä kokemuksia, mutta myös edistää omaa uraa. Kansainvälinen työkokemus näyttää todella hyvältä työnantajalle, ja siten työntekijä näyttäytyy rohkeana ja osaavana henkilönä, joka ei pelkää haasteita. Kansainvälinen ura voi siis tarjota myös uusia uramahdollisuuksia. Myös se, että on opiskellut ulkomailla, näyttää hyvältä työnantajien silmissä. Laajat verkostot ovat hyödyllisiä työelämässä,

ja omat kansainvälisyyskokemukset luovat kontakteja ja ystävyyssuhteita ympäri maailmaa.

Lähteet:

[Rekryointi.com](https://www.rekryointi.com), [Kiinnostaako sinua kansainvälinen ura?](#)

Unelmatyön löytäminen

Miten löytää unelmatyö? 5 askelta kohti unelmiesi työpaikkaa

1. Etsi työnantaja, joka vastaa arvomaailmaasi

Jos työpaikkasi arvomaailma ei kohtaa oman arvomaailmasi kanssa, tulet tuskin koskaan olemaan täysin tyytyväinen. Innokas ympäristönsuojelija ei luultavasti viihdy yrityksessä, jossa ei välitetä tai panosteta kestävään tulevaisuuteen. Ensimmäiseksi sinun tulee kuitenkin olla tietoinen omista arvoistasi. Mieti, mitkä asiat ovat sinulle tärkeitä ja mitä arvostat työelämässä.

2. Tutustu työnantajiin

Paras tapa ottaa selvää unelmatyöstäsi on tutustua työpaikkoihin tietoa antavan haastattelun tai työharjoittelun kautta. Tietoa antava haastattelu eroaa tavallisesta työhaastattelusta siten, että siinä sinun on tarkoitus tutustua työnantajaan ja mahdollisiin työtehtäviin, vaikka varsinaista työpaikkaa ei olisikaan avoinna. Voit sopia haastatteluja kiinnostavien työnantajien kanssa ja kartoittaa, sopisiko työpaikka sinulle mahdollisesti tulevaisuudessa.

3. Älä jouta unelmastasi

Jos työnhakusi ei ole tähän mennessä tuottanut tulosta tai pohdit, oletko oikeassa työpaikassa, on suuri kiusaus hakea kaikkiin mahdollisiin avoinna oleviin paikkoihin. Pyri kuitenkin välttämään houkutusta, jos toivot olevasi aidosti tyytyväinen seuraavassa työssäsi. Muuten saatat löytää pian itsesi hakemasta jälleen uutta työpaikkaa.

4. Tee siitä unelmatyösi, mitä rakastat

Tämä neuvo saattaa tuntua hieman itsestäänselvyydeltä, mutta paras tapa saada unelmien työpaikka on tehdä työkseen sitä, mitä rakastaa. Mieti asioita, jotka kiinnostavat sinua tai ovat intohimosi. Viihdytkö jonkun tietyn harrastuksen parissa? Rakastatko esimerkiksi valokuvausta? Mikä asia tekee sinut niin onnelliseksi, että voisit viettää sen parissa tunteja?

5. Rääätälöi CV ja työhakemus

Hyvän ensivaikutelman antaminen on tärkeää työnhaussa, ja usein työnantaja saa sinusta ensimmäisen kuvan CV:n ja työhakemuksen välityksellä. Siitä syystä niihin kannattaa panostaa, ja ne kannattaa muokata ne sopimaan juuri kyseiseen työpaikkaan. Muista sisällyttää hakemukseesi, miksi juuri sinä olisit täydellinen

työtehtävään ja mitä osaamista sinä pystyt tarjoamaan työnantajalle. Peilaa haettavaan työtehtävään koulutustaustaasi, aiempaa työkokemustasi sekä muuta osaamistasi. Varsinkin hakemuksessa kannattaa käydä läpi niitä asioita, jotka ovat työpaikan kannalta merkityksellisiä.

Lähteet:

[Rekrytointi.com, Miten löytää unelmatyö? 5 askelta kohti unelmiesi työpaikkaa](#)