

# Framtidens arbetsliv

## Information

I enlighet med gymnasiets nya läroplan 2021 ska unga studerande i gymnasieutbildningen ha möjlighet att utveckla sina färdigheter för fortsatta studier, sin internationell kompetens och arbetslivskompetens.

I detta avsnitt får du bekanta dig med olika arbetsplatser där en hållbar framtid antingen utgör tyngdpunkten eller syns i arbetsbilden. I videorna berättar arbetstagare om sin arbetsplats och hur en hållbar framtid syns där.

## Källor:

Grunderna för gymnasiets läroplan:

[https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/grunderna\\_for\\_gymnasiets\\_laroplan\\_2019.pdf](https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/grunderna_for_gymnasiets_laroplan_2019.pdf) s. 25

## Inledning till temat:

Gymnasieundervisning ordnas så att de studerande har mångsidiga möjligheter att få information om möjligheterna och utvecklingstrenderna i arbetslivet för att gestalta sin framtid och sina fortsatta studier.

I detta avsnitt vill vi presentera olika arbetsplatser relaterade till en hållbar framtid. Alla arbetsplatser betonar inte en hållbar framtid, men den kan dock vara en del av strategin som följs i arbetet och som är målet för arbetet. Till exempel har Helsingfors stad förbundit sig till att rapportera om FN:s mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG). I Helsingfors strävar man med lösningarna efter inte bara miljövänlighet och energieffektivitet utan också invånarnas välbefinnande, jämställdhet och en fungerande vardag.

Dessutom vill vi få studerandena att fundera över hurdant arbete kan vara i framtiden. Arbetslivet utvecklas hela tiden och de arbetsplatser som numera är populära kan i framtiden vara mycket annorlunda. I Sitras verk Svaga signaler 2022 har man på ett bra sätt presenterat olika exempel på hurdan vår framtid kan vara.

## Källor:

Grunderna för gymnasiet läroplan:

[https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/grunderna\\_for\\_gymnasiets\\_laroplan\\_2019.pdf](https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/grunderna_for_gymnasiets_laroplan_2019.pdf) s. 25

WWF: <https://wwf.fi/sv/>

Hållbara Helsingfors: <https://hallbarahelsingfors.hel.fi/>

Heikot Signaalit 2022: <https://www.sitra.fi/julkaisut/heikot-signaalit-2022/>

## Tips för arbetslivet

Som ung lönar det sig inte att oro sig för om den egna karriärvägen inte börjar direkt utan genom krokiga sidospår. Barn- och ungdomsstiftelsen frågade unga vilka tips de skulle ge för arbetslivet.

1. Du behöver inte vara perfekt, du räcker till. Få kan allt och du lär dig längs vägen.
2. Var ambitiös, men känn igen gränserna för ditt orkande.
3. Våga tro på dig själv och be om hjälp.
4. Var öppen mot dig själv, framtiden och världen. Du kan vad som helst – även sådant som du nödvändigtvis inte ännu känner till själv.
5. Du lär dig i arbetet, som i skolan.
6. Var nöjd med små lyckanden.
7. Prata med andra om alternativen.
8. Du behöver inte veta vad du vill göra. Nyfikenhet räcker till.
9. Uppskatta dig själv och dina kunskaper! Du kan mycket och kommer att lära dig mer.
10. Tro på dig själv.

Vilka tips skulle du ge för arbetslivet eller för gymnasisten som ska börja sitt första sommarjobb? Har du själv fått bra tips för arbetslivet?

## Källor:

10 vinkkiä nuorille työelämään: <https://www.nuori.fi/2021/11/17/10-vinkkia-nuorille-tyoelamaan/>

## Hållbara arbetsplatser

En hållbar framtid har blivit en del av de flesta arbetsplatserna. I vissa arbetsuppgifter är den i huvudroll, medan i andra är den en del av företagets strategi genom vilken man strävar efter att utveckla arbetsgemenskapen mot en bättre hållbar framtid.

Miljö- och naturskyddsorganisationerna gör ett viktigt jobb för att främja en hållbar framtid. En del av miljöarbetet görs av frivilliga och organisationernas medlemmar agerar för denna viktiga fråga på sin egen tid. I Finland verkar bland annat följande organisationer:

- Naturförbundet Luonto-Liitto
- Greenpeace
- WWF
- Jordens vänner i Finland
- Finlands naturskyddsförbund
- Amnesty
- Plan.

Att utveckla en hållbar framtid är en del av även flera andra organisationer och arbetsplatser. Läs exemplen genom taggarna nedan.

## Amnesty

”Amnesty jobbar för att påvisa hur klimatuppvärmningen påverkar mänskliga rättigheter, människor och samfund. Klimatkrisen bör betraktas som en människorättskränkning som hotar åtnjutandet av ett flertal mänskliga rättigheter. Därmed är stater förpliktade att skydda sina medborgare från klimatkrisens följder.

Företag och stater bör göra sitt yttersta för att begränsa klimatuppvärmningen till 1,5 °C grader, och måste försäkra sig om att det görs på ett sätt som tar de mänskliga rättigheterna i beaktande. Amnesty kan påvisa hur regeringsbeslut och företagets verksamhet påverkar de mänskliga rättigheterna, och kan skapa juridiskt tryck och utöva påverkan som fördröjer och fäller projekt som är skadliga för miljön och mänskliga rättigheter.

Amnesty strävar också efter att stärka den globala rörelsen för klimaträttvisa. Vi samarbetar med miljöorganisationer och aktivister i länder där regeringar och företag skapar hinder för att begränsa klimatuppvärmningen. Vi stöder unga, ursprungsfolk, fackförbund och samfund som kräver en snabb och rättvis övergång till ett utsläppsfritt samhälle, där alla tas i beaktande.”

### Källor:

Amnesty: <https://www.amnesty.fi/sv/framsida/>

## Finlands Fredsförbund

”Suomen Rauhanliitto – Finlands Fredsförbund ry är sakkunnig i fredsfrågor och en takorganisation för 16 finländska fredsorganisationer. Klimatförändringen och fred förknippas med varandra på flera plan. Därför är klimatförändringen en fredsfråga. Bekämpningen av klimatförändringen är konfliktförebyggande. Klimatförändringen kan tillspetsa och orsaka konflikter.”

**Källor:**

Finlands Fredsförbund: <https://rauhanliitto.fi/sv/teman/klimatforandring/>

## Plan International

”Plan International är en barnrättsorganisation som förbättrar särskilt flickors liv och skydd vars ställning är svagast.

Vi vill en jämlik värld där alla barns rättigheter och jämställdhet förverkligas. Därför förbättrar vi särskilt flickors ställning.”

**Källor:**

Plan International: <https://plan.fi/svenska/>

## Helsingfors stad som arbetsplats

Se videon nedan där två medarbetare hos Helsingfors stad berättar om sitt jobb och hur en hållbar framtid syns i jobbet.

**Video om Helsingfors stads medarbetare:**

<https://www.youtube.com/watch?v=TmaQWWTTWP4>

## Helsingfors stads klimatåtgärder

Helsingfors stad har förbundit sig att förbättra energieffektivitet och minska växthusgasutsläppen genom många olika avtal och program:

- Åtgärdsprogrammet Kolneutralt Helsingfors

- Huvudstadsregionens klimatstrategi (14.2.2008)
- Stadsdirektörernas energi- och klimatavtal (Covenant of Mayors) (7.1.2009/10.2.2009)
- Stadens miljöpolitik
- Samarbetsnätverket World Green Building Councils åtagande för klimatneutrala byggnader (Net Zero Building Commitment)”

**En koldioxidneutral energiproduktion innebär produktion som inte ökar antalet koldioxid i atmosfären och därmed inte värmer upp klimatet.**

#### **Källor:**

Energia: <https://helsinginilmastoteot.fi/sv/city-act/energia/>  
 Energiatuotanto: <https://helsinginilmastoteot.fi/sv/kaupungin-ilmastoty/energiantuotanto/>

#### **Helen Ab och minskning av utsläppen**

Det stadsägda bolaget Helen Ab ansvarar i regel för energiproduktionen i Helsingfors. Helen Ab spelar en betydande roll i minskningen av utsläppen från energiproduktion. Vid sidan om åtgärdsprogrammet Kolneutralt Helsingfors 2030 har det stadsägda energibolaget Helen Ab ett utvecklingsprogram som ansvarar för minskningen av utsläppen från energiproduktion.

Helen Ab:s utvecklingsprogram bidrar till att minska utsläppen från den centraliserade energiproduktionen. Samtidigt koncentrerar sig Helsingfors stads åtgärdsprogram Kolneutralt Helsingfors 2030 på energiförbrukningen och den fastighetsspecifika produktionen av förnybar energi. Båda perspektiven behövs eftersom ju mindre energi förbrukas, desto mindre man behöver producera den.

Helen Ab:s mål före 2025:

- minska koldioxidutsläppen med 40 procent från 1990.
- öka andelen av förnybar energi till 25 procent.
- halvera användningen av stenkol.

I enlighet med regeringens riktlinjer ska Helen Ab avstå från stenkol 2029. Läs mer om [Helen Ab:s ansvarighetsarbete](#). På webbsidan får du till exempel bekanta dig med ursprunget för Helens fjärrvärme och el.

#### **Källor:**

Hållbarhetsrapport: <https://www.helen.fi/sv/om-foretaget/hallbarhet/h%C3%A5llbarhet-p%C3%A5-helen/hallbarhetsrapport>

## Bekanta dig

I videorna och podcasten nedan berättar olika organisationer och arbetsplatser om sina varumärken och funktioner för en hållbar framtid.

Videorna är producerade av Ekonomi och ungdom, det vill säga TAT.

Videor:

Kiertotalousyrietykset: Hävikkimestari ja Nolla: <https://youtu.be/JJfvcuTSFSA>

Kiertotalousyrietykset: Lidl: <https://youtu.be/yJGxQDraY6Q>

Kiertotalousyrietykset: Vaatepuu: <https://youtu.be/ZFbFxpupt4>

## Unga företagare förändrar världen

I podcasten möts unga företagare Teemu Taurula och Carolina Mobarac, vars företag KunnonMuutto, siktar på att bli Europas ansvarsfullaste flytt- och transportföretag. I avsnittet behandlas bland annat vad ett modigt kliv in i ekologiskt företagande har betytt för dem och vilka ansvarsfulla affärslösningar de har gjort.

Logistik och trafik är en av branscherna som orsakar mest klimatutsläpp, så där kan hållbarare val och lösningar förändra världen alldeles konkret.

Avsnittet är 30 minuter långt.

Avsnittet är tillgängligt endast på finska.

**Podcasten är producerad av den finländska hållbarhetsbyrån Infine och den är en del av podcastserien Kestävä elämä (Ett hållbart liv). Podcastserien Kestävä elämä djupdyker i ansvarsfullhetens olika delområden i både det vardagliga livet och affärsverksamheten. Den strävar efter att hitta svar på hur var och en kan leva enkelt och hållbarare.**

Podcast: KunnonMuutto: <https://www.ostavastuullisesti.fi/tuote/ekologinen-muuttopalvelu/>

## Karriärskuggning

Karriärskuggning är introduktion i arbetslivet där skuggaren deltar i en yrkespersons arbetsdag under en överenskommen tid. Målet med dagen är att samtala om yrkespersonen och se arbetsliv i praktiken. På så sätt kan man lära sig nya perspektiv och kanske även hitta en intressant karriär. Karriärskuggning är ett utmärkt sätt att få mer information om yrket och bekanta sig med arbetet. Det är bra att söka en plats för karriärskuggning inom en intressant bransch eller fråga om råd exempelvis av kontakter i den närmaste kretsen.

Se videon nedan där man berättar mer om karriärskuggningen för gymnasister.

Video Hur möts arbetslivet och gymnasiet?: <https://youtu.be/u38xpUTfJkU>

Sitras Svaga Signaler 2022: berättelser om framtidsscenarioer

Härnäst få du bekanta dig med Sitras Svaga Signaler-berättelser. Svaga Signaler berättar om annorlunda framtidsscenarioer. Svaga Signaler strävar efter att utmana det nutida tankesättet och se på saker på ett annorlunda sätt. Alla Svaga Signaler-berättelser hittar du i källförteckningen, men i detta avsnitt sätter vi oss in i avsnittet om jobb.

**Läs berättelserna och svara på frågorna sedan.**

Svaga Signaler: <https://www.sitra.fi/julkaisut/heikot-signaalit-2022/>

Vad händer om övervakningen ökas?

”Det gör ont i mina kindknotor när jag åter ler för att komma in i arbetsplatsen. Även om jag fortfarande känner mig lite trött, försöker jag se koncentrerad ut eftersom jag vet att flera övervakningskameror följer mig. Jag går energiskt framåt för att kunna lura mina smarta skor, även om det nödvändigtvis inte påverkar min smarta tatuering.”

Förklaring: Numera samlas enormt mycket mer data om arbete än för några år sedan och användningen av digitala tjänster och webbplattformar har ökat. Detta möjliggör bättre återhämtning på jobbet, men även strängare övervakning. Tekniken för ansiktsgenkänning har använts till exempel för att identifiera hur koncentrerade medarbetare som jobbar på distans är, och exempelvis mätare för leende har testats i Kina.

**Källor:**

Heikot signaalit 2022: <https://www.sitra.fi/julkaisut/heikot-signaalit-2022/> s. 22

Canon monterade på sina kontor i Kina dörrkameror som endast låter leende medarbetare gå in. Källa: The Verge/James Vincent 17.6.2021. [Canon put AI cameras in its Chinese offices that only let smiling workers inside.](#)

Tekniken för ansiktsgenkänning som utvecklats av Fujitsu lovas identifiera hur koncentrerade medarbetare som jobbar på distans är. Källa: Tekniikka & Talous/Samuli Känsälä 11.3.2021. [Fujitsu kehitti tekoälyn valvomaan etätyöläisten keskittymistä ilmeiden perusteella.](#)

Vad om arbetets betydelse förändras?

”Jag drar på munnen när jag i ett nostalgiprogram på radio hör Antti Tuisku sjunga ’mun on pakko twerkkaa, että saisin fyrkkaa’ (’Jag måste twerka för att få pengar’). Nuförtiden behöver man inte jobba för pengarnas skull, nu motiverar andra saker. Eller man har inte längre ens pratat om jobb i dess gamla betydelse, utan nu verkar vi tillsammans och löser problem samt bygger en bättre framtid som har varit mycket på tapeten. Tack vare basinkomsten behöver man inte oroa sig för sin utkomst utan för jorden.”

Förklaring: Arbetet kommer att förändras i framtiden då arbetets betydelse kommer att öka. I en hållbar framtid lönar det sig inte att jobba om det är skadligt för miljön och människan. Jobb bör anses som sätt att bygga ett bättre samhälle för kommande generationer och jobb som förstör miljön ryms inte där. Till exempel vad gäller lediga jobb skulle man i stället för lön betrakta dess ekologiskhet och hur arbetsmiljön är till nytta för miljön. Man skulle också kunna skapa miljötrupper för att hjälpa med att stävja miljökrisen och att anpassa sig till den.

### **Källor:**

Heikot signaalit 2022: <https://www.sitra.fi/julkaisut/heikot-signaalit-2022/> s. 24

Den brittiska innovationsfonden Nesta har utvecklat ett sätt att identifiera och klassificera ”grönheten” för lediga jobb och därmed följa övergången till ett hållbarare samhälle även genom jobb. Källa: Nesta/India Kerle & Cath Sleeman 20.9.2021. [Finding jobs in green industries: methodology.](#)

I USA ska staten som en del av sin större klimatpaket grunda jobb som direkt förknippas med att stävja klimatförändringen och anpassa sig till den. Denna Civilian Climate Corps skulle till exempel restaurera våtmarker och bekämpa skadliga främmande arter. Källa: NPR/Nathan Rott & Scott Detrow 11.5.2021. [Reaching Back To The New Deal, Biden Proposes A Civilian Climate Corps.](#)



Vad om det finns inga medarbetare?

”Det ser ut som om jag igen måste jobba natt. På daghemmet råder åter brist på personal, vilket innebär att jag måste sköta förutom mitt femåriga barn också grannens barn. Hen kan inte stanna hemma och arbetstiden är inte flexibel till skillnad från mig. Jag misstänker dock att även hen snart säger upp sig från sitt jobb som barnmorska, eftersom så många av hens arbetskamrater redan har bytt arbetsplats. Allt man önskar är uppskattning som syns på kontot och förutsättningar för att kunna göra sitt jobb väl.

Förklaring: Coronapandemin har orsakat utmattning och flera personer har sagt upp sig på många arbetsplatser när de som inte är nöjda med sitt jobb söker nya jobb. I Finland har läget tillspetsats bland lärare och yrkesverksamma inom hälsovården som redan före coronapandemin hade det svårt, och många har övervägt att byta bransch. Vad om arbetsförhållandena och ersättningen för jobbet skulle förbättras avsevärt? Vad om satsningarna på utbildning, den sociala tryggheten, jämställdhet, hälsovård samt sunda och säkra arbetsförhållanden skulle anses som en investering som betalar sig tillbaka?

#### **Källor:**

Heikot signaalit 2022: <https://www.sitra.fi/julkaisut/heikot-signaalit-2022/> s. 23

Enligt OAJ:s enkätundersökning har mer än hälften av lärarna övervägt att byta bransch. I bakgrunden finns arbetets belastning och missnöjet med lönenivån som ytterligare har ökat i takt med coronapandemin. Källa: Helsingin Sanomat/Marjukka Liiten 28.9.2021. Enkät: [Yli puolet opettajista harkinnut alanvaihtoa – OAJ:n puheenjohtaja puhuu jo hätätilasta.](#)

Enligt Tehys enkätundersökning har majoriteten av skötarna och nästan alla skötare under 30 år övervägt att byta bransch, eftersom lönenivån och arbetsförhållandena inte är rimliga. Källa: Yle/Marja Sannikka & Petra Nykänen 10.9.2021. [Kyselyn mukaan lähes kaikki alle kolmekymppiset hoitajat harkinneet alanvaihtoa – Tehyn puheenjohtaja: "Potilasturvallisuus on vaarantunut munasolusta mummoon".](#)

Vad om arbetsplatsen är en oas för välbefinnande?

”Jag stretchar händerna mot taket. Det gjorde gott att få ligga och dra, tänker jag när jag kliver in mellan gröna väggar. I början kändes denna tvungna tråkighet – nå, tråkig, men det har gjort gott på lång sikt. Stegen är långsammare och lättare och tankarna klarare. På vägen deltar jag i några videomöten på distansarbetsplatsen i den närliggande skogen. Å ena sidan är det tryggt att samtala när de så kallade svåra frågorna är förbjudna, men å andra sidan blir man lite rädd för vilka frågor man vågar ta ställning till.”

Förklaring: När allt fler personer på grund av coronapandemin började jobba på distans, har man börjat undra varför man skulle behöva gå tillbaka till kontoret i informationsarbeten? Distansjobb är möjligt var som helst om nätuppkopplingen är fungerande. I Lahtis fanns det till exempel ett försök där distansarbetsplatser hade placerats i skogen.

Vad gäller främjandet av välbefinnande och en god arbetskultur har man också fattat tvivelaktiga beslut som förhindrar vissa diskussionsämnen på arbetsplatsen. Till exempel i USA hade vissa företag förbjudit helt samtalet om politik, eftersom det ansågs störa arbetet och ta för mycket energi.

### **Källor:**

Heikot signaalit 2022: <https://www.sitra.fi/julkaisut/heikot-signaalit-2022/> s. 22

Lahtis har grundat flera distansarbetsplatser i parker och skogar med plats för en bärbar dator och oslagbara vyer. Källa: Green Lahti, 2021. [This Nordic city takes remote work to the woods: now you can work in the middle of the forest.](#)

I USA förbjöd IT-företaget Basecamp politiska samtal mellan personalen helt våren 2021, eftersom de ansågs störa arbetet och onödigt ta energi. Även andra företag i Kiseldalen (Silicon Valley) har fattat motsvarande beslut och de har också väckt motstånd. Källa: Yle/Teemu Hallamaa 1.5.2021. [Useat teknologiyhtiöt ovat kieltäneet politiikasta keskustelun työpaikalla – Suomessa aihe ei ole noussut esille.](#)

### **Internationell karriär**

Enligt den internationella undersökningen Decoding Global Talent 2021 är 51 procent av finländarna intresserade av internationell karriär och flytt utomlands efter jobb. Efter jobb flyttar man helst till grannlandet Sverige, men Tyskland, Spanien, Norge, Storbritannien och USA är också populära. Under den senaste tiden har populariteten av Finlands grannländer ökat när man skapar en internationell karriär, eftersom till exempel Estland och Danmark också har klivit upp på listan på de populära länderna.

Internationell karriär kräver nödvändigtvis inte flytt till utlandet

Numera har det också varit populärt att man vill jobba för en utländsk aktör, men man behöver inte längre flytta så ofta efter jobb. Ökningen av distansarbete har möjliggjort denna förändring. Coronatiden har klart förändrat anpassningen till distansarbete. Distansarbetet möjliggör även att medarbetaren kan jobba i ett

utländskt företag och skapa en internationell karriär utan att behöva flytta till ett nytt land.

Vilka fördelar har den internationella karriären?

Att arbeta utomlands eller för en utländsk arbetsgivare är en utmärkt möjlighet att överhuvudtaget samla på upplevelser men även att främja den egna karriären. Internationell arbetserfarenhet ser mycket bra ut för arbetsgivaren och därmed tar sig arbetstagaren som modig och kunnig person som inte är rädd för utmaningar. En internationell karriär kan alltså erbjuda även nya karriärmöjligheter. Även studier utomlands ser bra ut ur arbetsgivarnas perspektiv. Omfattande nätverk är nyttiga i arbetslivet och egna erfarenheter av internationalisering skapar kontakter och vänskapsrelationer runtom i världen.

### **Källor:**

Kiinnostaako sinua kansainvälinen ura: <https://rekrytointi.com/tyonhaku/muita-uravinkkeja/kiinnostaako-sinua-kansainvalinen-ura/>

Hitta ett drömjobb

Hur hittar jag mitt drömjobb? Fem steg mot dina drömmars arbetsplats

### **1. Hitta arbetsgivare som motsvarar din värdegrund**

Om din arbetsplats värderingar inte möter din värdegrund, kommer du knappast någonsin vara helt nöjd. En ivrig miljöskyddare trivs antagligen inte i ett företag som inte bryr sig om eller satsar på en hållbar framtid. Först ska du dock vara medveten om dina egna värderingar. Tänk på vilka frågor som är viktiga för dig och vad du uppskattar i arbetslivet.

### **2. Bekanta dig med arbetsgivare**

Det bästa sättet att ta reda på ditt drömjobb är att bekanta sig med arbetsplatser genom informationsgivande intervju eller arbetspraktik. Informationsgivande intervjuer skiljer sig från vanliga arbetsintervjuer så att deras syfte är att bekanta dig med arbetsgivaren och eventuella arbetsuppgifter, även en ledig arbetsplats egentligen inte finns. Du kan avtala om intervjuer med intressanta arbetsgivare och kartlägga om arbetsplatsen eventuellt skulle vara lämplig för dig i framtiden.

### **3. Vik inte från din dröm**

Om din jobsökning hittills inte har lett till resultat eller du funderar över om din nuvarande arbetsplats är rätt för dig, känns det mycket lockande att söka till alla

möjliga lediga platser. Försök dock undvika det om du önskar att på riktigt vara nöjd med ditt följande arbete. Annars kan du snart märka att du åter söker nytt jobb.

#### **4. Gör drömjobb av det du älskar**

Detta råd kan verka lite självklart, men det bästa sättet att få drömmarnas arbetsplats är att jobba med det du älskar. Tänk på vad som intresserar dig eller är din passion. Trivs du i en viss hobby? Älskar du exempelvis fotografering? Vad gör dig så lycklig att du skulle kunna tillbringa timmar med det?

#### **5. Skräddarsy ditt CV och din jobbansökan**

Det är viktigt att ge ett bra första intryck när du söker jobb. Det sker ofta med CV och jobbansökan. Därför är det bra att satsa på dem och de ska redigeras att passa just arbetsplatsen i fråga. Kom ihåg att ange i din ansökan varför just du skulle vara perfekt för arbetsuppgifter och vilka kunskaper du kan erbjuda arbetsgivaren. Spegla din utbildningsbakgrund, tidigare arbetserfarenhet och andra kunskaper mot den lediga arbetsuppgiften. Särskilt i ansökan lönar det sig att gå igenom frågor som är betydande med tanke på arbetsplatsen.

#### **Källor:**

Miten löytää unelmatyö? Viisi askelta kohti unelmiesi työpaikkaa:

<https://rekrytointi.com/tyonhaku/apua-uran-eri-vaiheisiin/miten-loytaa-unelmatyo-5-askelta-kohti-unelmiesi-tyopaikkaa/>